

Il 62% della forza lavoro dei Lavoratori inquadrati nelle Aree A e B di tutta Italia è con il Movimento!!!

Siamo arrivati a quota 4000!!!

Ora l'Amministrazione e le OO.SS. ci debbono ascoltare...

Roma, 22.10.2014

Mentre il Governo Renzi si accinge a bloccare l'ennesimo CCNL e ad impedire nuovamente la possibilità di aumentare le retribuzioni e le progressioni, il **Movimento Nazionale dei Lavoratori delle Aree A e B Inps**, arrivati a questo punto, ritiene che **l'unico percorso da intraprendere** sia aumentare le indennità, che devono essere **ASSOLUTAMENTE** previste nel prossimo Contratto.

In questi giorni l'Amministrazione e le OO.SS. hanno iniziato la concertazione del CCNI 2014. In previsione dell'omogeneizzazione delle indennità (SAP, TEP, ASSEGNO DI GARANZIA e ART. 23) riteniamo che debba essere prevista da parte dell'Amministrazione e dei Sindacati una presa di posizione **FORTE** che riesca a prevedere una indennità per i lavoratori A e B di almeno **€ 500**.

Pensiamo che dopo i demansionamenti, il taglio degli straordinari-turni, la riduzione dell'orario di lavoro e in ultimo il carico di lavoro che si prevede per il prossimo febbraio 2015 in vista dei prepensionamenti, si debba necessariamente intervenire sulle indennità della retribuzione, perché le enormi difficoltà economiche dei moltissimi colleghi di queste Aree non possono essere ulteriormente ignorate.

Analizzando la Tabella consegnata dall'Amm.ne alle OO.SS. il costo del "Teppone" per i colleghi inquadrati in Area A B e C è il seguente:

								Personale	indennità	Importo medio	Teppone mensile
A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	11.100	265,00		2.941.500,00
C3								8533	270,00		2.303.910,00
C4 C5								9761	290,00		2.830.690,00
TOTALE								28.394			8.076.100,00

Per noi la forbice deve partire dal B3 e non dal C2.

Visto che contrattualmente le Aree ABC sono definite per mansioni Aree uniche, cioè le mansioni di un A1 sono le stesse di un A3, le mansioni di un B1 sono le stesse di un B3 e le mansioni di un C1 sono le stesse di un C5, infatti a dimostrazione di ciò nel precedente CCNI 2012 si è provveduto ad includere il C1 e C2, prima esclusi, per le selezioni delle Posizioni Organizzative.

Ora non capiamo il perché il C1 e il C2 devono avere la stessa indennità di un A o B...questo non lo possiamo proprio accettare!

Fanno parte di personale che ha mansioni diverse (Funzionari) e non devono essere trattati da A e B: loro non hanno le problematiche dei passaggi di Area, non hanno il problema di partecipare alle selezioni per posizioni organizzative, ispettori di vigilanza, capo processo etc.. e soprattutto non sono vincolati dalla legge Brunetta che ha imposto il titolo di studio per il passaggio di Area A o B.

Pensiamo che la platea dei Lavoratori di Area A e B (**6.820**), visto che hanno problematiche diverse, nulla hanno a che fare con la platea della fascia C (**22.574**).

La Piattaforma 2014 del *Movimento Nazionale dei Lavoratori delle Aree A e B Inps* indica solo una via a tutte le OO.SS. ed è quella di omogenizzare le indennità A e B a € 500.

L'esempio di indennità proposto dal *Movimento*:

						Personale	indennità	Costo complessivo
A1	A2	A3	B1	B2	B3	6.820	500,00	3.410.000,00
C1	C2	C3	C4	C5		22.574	Media di 206,70 (cad)*	4.666.100,00
TOTALE						28.394		8.076.100,00

*La quota rimanente prevista per l'Area C (4.666.100,00) andrebbe sommata agli ulteriori milioni di euro degli importi di **T U T T E** le indennità attualmente riconosciute, per poi essere distribuita ai lavoratori della platea dell'Area C.

Per maggiore chiarezza si riportano di seguito gli importi delle indennità previsti dai CCNI:

Indennità Posizioni organizzative

Responsabile Agenzia complessa	23.470,00	Importo annuo
Responsabile di progetto ad alto contenuto tecnologico	15.310,00	"
Funzione di elevata professionalità	15.310,00	"
Responsabile Agenzia Prestazioni servizi individuali	10.030,00	"
Responsabile di Agenzia territoriale (di cui all'All. 1 bis CCNI 2011)	10.030,00	"
Responsabile di Agenzia Flussi contributivi	10.030,00	"
Responsabile di Agenzia territoriale	8.098,00	"
Responsabile di Unità Organizzativa	4.990,00	"
Responsabile di Unità organizzativa 'Vigilanza Ispettiva'	7.449,28	"
Responsabile di Linea Prodotto/Servizio	4.990,00	"
Controller	4.990,00	"
Responsabile Relazioni istituzionali e Segreteria di Direzione	4.990,00	"
Responsabile di Team	4.990,00	"
Capo progetto EAD	4.990,00	"
Responsabile Gruppo Assistenza Interna ed Esterna	4.990,00	"
Responsabile URP	4.990,00	"
Ottimizzatore Agenzie Aree Metropolitane	3.100,00	"

L'importo delle indennità di euro 500 al mese (3.410.000,00) che prevediamo per i lavoratori inquadrati nelle Aree A e B, così distribuita diventa più equa e sicuramente più efficace in quanto si dimostra che la quota delle indennità da noi prevista diventa irrisoria.

Sappiamo che le risorse ci sono e siamo anche a conoscenza del fatto che qualche Sindacato è un po' restio a sostenere l'indennità fino a € 500, perché ne dovrebbe rendere conto agli apicali inquadrati in Area C/Inpdap. Così facendo metterebbero però in atto una vera e propria discriminazione nei confronti dei colleghi più in difficoltà.

Pertanto devono essere abbassate le pretese degli apicali Inpdap di Area C.

In caso contrario, avvieremo delle iniziative volte a non sostenere più le OO.SS. che si saranno distinte negativamente, valutando il tutto anche in vista delle future elezioni RSU che si terranno nel prossimo febbraio 2015.

Ricordiamo alle OO.SS. che sostengono gli interessi dei lavoratori, che è loro dovere farlo per **TUTTI**, non solo per la fascia C e che sarebbe meglio fare un bel ripasso dei CCNI degli ultimi anni, in modo da poter ricordare che si è sempre comunque investito per questi "fortunati colleghi", per i quali, certo non si può negare, sono già previste diverse opportunità economiche per integrare le buste paga con migliaia di euro in più all'anno (vedi tabella indennità), ovviamente il tutto erogato grazie al fondo di tutto il personale, compreso quello di Area A e B.

Il 62% dei Lavoratori A e B Inps di tutta Italia **chiede espressamente a tutte le OO.SS.** di convogliare le forze per permettere di accorciare la forbice retributiva del personale e dare un segnale forte nei confronti di migliaia di lavoratori **che veramente si trovano in difficoltà economiche.**

Invitiamo tutte le OO.SS. a promuovere e sostenere insieme un'unica proposta.

5 motivi per sostenere le richieste del Movimento... (indennità A e B a 500 euro).

- 1) Il riconoscimento delle indennità permetterà ai Lavoratori A e B di rientrare, in parte, delle perdite economiche subite a causa delle mancate progressioni.
- 2) Il riconoscimento delle indennità permetterà di diminuire la forbice esistente fra le attuali retribuzioni.
- 3) Il riconoscimento delle indennità andranno ad attutire lo stress accumulato, negli ultimi anni, dai lavoratori A e B.
- 4) Il riconoscimento delle indennità sarà un deterrente nei confronti di coloro che, interessati al mansionismo, volessero intraprendere le vie Legali.
- 5) Il riconoscimento delle indennità darà modo al Sindacato di riprendere credibilità nei confronti dei lavoratori più in difficoltà.

Nei prossimi giorni tutte le OO.SS. verranno contattate da una delegazione del Movimento per esprimere il loro parere a riguardo.

[Movimento Nazionale dei Lavoratori delle Aree A e B Inps](#)

Continuate ad aderire al Movimento..

[Dai la tua adesione tramite il sito internet o la casella di posta del Movimento](#)

Sito internet: www.movimento-aeb-libero-it.webnode.it

e-mail: movimento.aeb@libero.it

Totale adesioni: 4004

Storia del progetto

Il Movimento è nato per dare voce a tanti Lavoratori delle Aree A e B Inps che chiedono il giusto inquadramento.

Molto importante è sottolineare, che il Movimento NON è assolutamente legato ad alcun Sindacato.

Il Movimento è autonomo e si esprime con un percorso condiviso finalizzato a evidenziare e risolvere le problematiche delle Aree A e B.